

**ANUNCI**

Exp. X2022002958

de convocatòria i de les bases reguladores del procés de selecció mitjançant concurs per cobrir amb caràcter laboral-fix tres places d'auxiliars de servei d'equipaments i un monitor esportiu de l'Ajuntament de Tremp. Convocatòria excepcional per a l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada mitjançant concurs de mèrits.

L'Ajuntament de Tremp, per Decret de l'Alcaldia número 2022DECR001855, de data 16/12/2022, ha resolt aprovar les bases reguladores i la convocatòria que ha de regir el procés de selecció mitjançant concurs de mèrits per a cobrir amb caràcter laboral-fix tres places d'auxiliars de servei d'equipaments i un monitor esportiu, corresponent al grup AP i amb les retribucions complementaries previstes al catàleg de llocs de treball de l'ajuntament de Tremp.

Bases reguladores per a la provisió pel sistema de concurs de mèrits tres places d'auxiliars de servei d'equipaments i un monitor esportiu, de la Plantilla de Laborals de l'Ajuntament de Tremp.

1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquesta convocatòria s'emmarca en un conjunt de convocatòries que, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, d'acord amb allò previst per les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, es realitzen pel sistema d'accés de concurs de mèrits, amb la finalitat específica de l'estabilització de l'ocupació pública temporal de llarga durada.

L'objecte de la present convocatòria és proveir quatre places de la plantilla de personal laboral fix d'aquest Ajuntament, amb les següents característiques:

- A) Dos places d'Auxiliars d'equipaments esportius.
- B) Una plaça d'Auxiliar d'equipaments culturals.
- C) Una plaça de monitor esportiu.

Les característiques dels llocs de treball són les següents:

- A) Dos places d'Auxiliars d'equipaments esportius. Denominació a la Plantilla: PO-AP-35-L / PO-AP-36-L

Places enquadrades en el grup de classificació AP, de personal d'oficis, dotada amb les retribucions establertes a la Plantilla d'aquest ajuntament.

- Denominació: Auxiliar d'equipaments esportius. PO-AP-35-L
- Grup de classificació: AP
- Nivell de complement de destí: 12
- Complement específic: 622.86 € mensuals.
- Jornada: completa a 37,5 hores setmanals. Tardes i dissabtes



Ajuntament  de Tremp
Alt Pirineu

- Tasques a realitzar:

- Realitzar funcions de consergeria com el control d'entrades i sortides de persones a les instal·lacions esportives municipals, obrir i tancar les instal·lacions d'acord amb els horaris establerts, etc.
- Vigilar i custodiar els equipaments controlant el seu ús correcte.
- Realitzar treballs de manteniment general que no precisen d'un coneixement especialitzat ni maquinària complexa.
- Portar a terme la neteja bàsica i puntual dels serveis, equipaments i instal·lacions municipals als que s'adscriu.
- Trasllat i repartiment d'estris, materials, documentació i paqueteria diversa.
- Realitzar tasques simples d'oficina com el franqueig i tancament de correspondència, emplenar formularis, arxiu de documentació etc.
- Atendre i informar a la ciutadania realitzant tasques bàsiques d'informació i guiatge a través de les dependències municipals.
- Altres funcions de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

- Denominació: Auxiliar d'equipaments esportius. PO-AP-36-L

- Grup de classificació: AP

- Nivell de complement de destí: 12

- Complement específic: 415.24 € mensuals.

- Jornada: parcial a 25 hores setmanals. Tardes

- Tasques a realitzar:

- Realitzar funcions de consergeria com el control d'entrades i sortides de persones a les instal·lacions esportives municipals, obrir i tancar les instal·lacions d'acord amb els horaris establerts, etc.
- Vigilar i custodiar els equipaments controlant el seu ús correcte.
- Realitzar treballs de manteniment general que no precisen d'un coneixement especialitzat ni maquinària complexa.
- Portar a terme la neteja bàsica i puntual dels serveis, equipaments i instal·lacions municipals als que s'adscriu.
- Trasllat i repartiment d'estris, materials, documentació i paqueteria diversa.
- Realitzar tasques simples d'oficina com el franqueig i tancament de correspondència, emplenar formularis, arxiu de documentació etc.
- Atendre i informar a la ciutadania realitzant tasques bàsiques d'informació i guiatge a través de les dependències municipals.
- Altres funcions de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

B) Una plaça Auxiliar d'equipaments culturals. Denominació a la Plantilla: PO-AP-37-L

Plaça enquadrada en el grup de classificació AP, de personal d'oficis, dotada amb les retribucions establertes a la Plantilla d'aquest ajuntament.

Les característiques dels lloc de treball són les següents:

- Denominació: Auxiliar d'equipaments culturals. PO-AP-37-L

- Grup de classificació: AP

- Nivell de complement de destí: 12

- Complement específic: 311.43 € mensuals.

- Jornada: parcial a 18,75 hores setmanals. Horari flexible / tardes i caps de setmana

Ajuntament  de Trep
Alt Pirineu

- Tasques a realitzar:

- Realitzar funcions de consergeria com el control d'entrades i sortides de persones a les instal·lacions culturals municipals, obrir i tancar les instal·lacions d'acord amb els horaris establerts, etc.
- Realitzar suport a les activitats culturals i lúdiques realitzades a l'equipament en general i a nivell de il·luminació i sonorització en particular.
- Vigilar i custodiar els equipaments controlant el seu ús correcte.
- Realitzar treballs de manteniment general que no precisen d'un coneixement especialitzat ni maquinària complexa.
- Portar a terme la neteja bàsica i puntual dels serveis, equipaments i instal·lacions municipals als que s'adscriu.
- Trasllat i repartiment d'estris, materials, documentació i paqueteria diversa.
- Realitzar tasques simples d'oficina com el franqueig i tancament de correspondència, emplenar formularis, arxiu de documentació etc.
- Atendre i informar a la ciutadania realitzant tasques bàsiques d'informació i guiatge a través de les dependències municipals
- Altres funcions de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

C) Plaça de monitor/a esportiu. Denominació a la Plantilla: CE-C2-02-L

Les característiques dels lloc de treball són les següents:

- Denominació: Monitor/a esportiu. CE-C2-02-L
- Grup de classificació: C2
- Nivell de complement de destí: 12
- Complement específic: 575,92 € mensuals.
- Jornada: completa a 37,5 hores setmanals.

- Tasques a realitzar:

- Preparar i impartir les activitats dirigides que s'ofereixen a les instal·lacions.
- Desenvolupar els programes establerts, instruint i acompanyant als participants en la realització de les activitats o feines a desenvolupar.
- Supervisar el manteniment de les instal·lacions esportives i el compliment de la seva normativa.
- Atendre i informar a les persones usuàries del servei.
- Oferir suport en l'organització d'actes i activitats de naturalesa esportiva.
- Realitzar tasques simples d'oficina com emplenar formularis, arxiu de documentació, suport a les persones usuàries en les inscripcions, etc.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Altres funcions de caràcter similar relacionades amb el seu lloc de treball que li siguin assignades pels seus superiors.

2. REQUISITS:



Ajuntament  de Trep
Alt Pirineu

Els aspirants, per poder ser admesos a la convocatòria, hauran de reunir els requisits generals i acreditar, de forma documental suficientment fefaent, els requisits específics que s'assenyalen a continuació: Tots els requisits establerts s'hauran de complir en el termini de presentació de sol·licituds, excepte el nivell de català, que es podrà acreditar fins abans de la realització de la prova..

Generals:

- a) Tenir ciutadania espanyola o tenir la nacionalitat d'algun dels Estats membres de la Unió Europea, sense perjudici d'allò disposat a l'article 57 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- b) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat màxima per a la jubilació forçosa, referits ambdós límits a l'edat en que s'acabi el termini de presentació d'instàncies.
- c) Segons la plaça a optar, cal estar en possessió del títol de:
 - A) i B) Estar en possessió del certificat d'escolaritat.
 - C) Títol de Formació Professional de primer grau o titulació equivalent.

Cal estar en condicions d'obtenir-lo en la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies. Els/les aspirants estrangers hauran d'estar en possessió d'alguns dels títols reconeguts a Espanya o disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, de conformitat amb el que s'estableix en la normativa vigent en la matèria. Correspondrà a les persones candidates acreditar-ne la seva equivalència mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri.

d) No patir cap malaltia ni estar afectades per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents al lloc a proveir.

e) No haver estat separats/des, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques ni estar inhabilitats/des per a l'exercici de funcions públiques.

f) Per les places dels apartats A) i B) posseir el certificat de coneixements de nivell bàsic de llengua catalana (certificat de nivell A2 de català) i per la plaça de l'apartat C) posseir el certificat de coneixements de nivell intermedi de llengua catalana (certificat de nivell B2 de català) o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

També quedaran exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Ajuntament  de Tremp
Alt Pirineu

En el cas que els aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít hauran de superar la prova selectiva prevista en la base 8.A d'aquesta convocatòria que tindrà caràcter eliminatori i només els aspirants que siguin qualificats com a aptes passaran a la fase de concurs.

Els requisits establerts en aquestes bases s'han de tenir en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds, a excepció del nivell A2/B2 de català, i mantenir-los durant el procés selectiu fins al moment de la presa de possessió. La presentació de la sol·licitud per formar part del procés selectiu portarà implícita la declaració de la persona aspirant de complir amb els requisits exigits en aquesta base, sense perjudici de la seva posterior acreditació, de conformitat amb la base 11.

3.- PUBLICITAT

L'anunci de la convocatòria es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Lleida (BOPL), juntament amb les bases íntegres, amb indicació de que el text íntegre de les bases reguladores romandrà publicat al taulell d'anuncis electrònic de la Corporació i al web municipal i per referència en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

4.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

S'ha d'utilitzar el model d'instància que s'adjunta a aquest anunci, acompanyat de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin al currículum. El termini d'admissió de sol·licitud per participar en aquest procés selectiu serà de 20 dies naturals a comptar a partir de l'endemà al de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Les sol·licituds s'han d'adreçar a l'Alcalde-President de la Corporació, presentant-la al Registre General de l'Ajuntament de Tremp, de dilluns a divendres de 9:00 a 14 hores o bé mitjançant presentació d'instància i documentació davant la seu electrònica de l'Ajuntament de Tremp (en aquest cas és necessari disposar de forma d'identificació digital). També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article l'art. 12 i 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En aquest darrer supòsit les persones aspirants hauran de comunicar immediatament aquest fet a l'Ajuntament de Tremp via correu electrònic (recursoshumans@tremp.cat). No s'admetran les sol·licituds ni altres documents presentats exclusivament mitjançant el correu electrònic.

Documentació a presentar:

- Model de sol·licitud, degudament complimentat i assenyalant el lloc de treball a que s'opta, segons annex I de l'anunci de convocatòria, el qual tindrà consideració de declaració responsable de que es reuneixen totes i caduna de les condicions exigides
- Fotocòpia DNI.
- Fotocòpia de la titulació exigida.
- Certificat/s de serveis prestats.
- Informe de vida laboral.
- Currículum vitae acadèmic i professional.





Ajuntament  **de Tremp**
Alt Pirineu

- Document acreditatiu d'estar en possessió de qualsevol dels certificats, diplomes, acreditacions i títols que acreditin quedar exempt de realitzar la prova de català.
- Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per ser valorat en la fase de concurs.

En el cas de personal que es trobi actualment en situació de prestació de serveis a l'Ajuntament de Tremp, s'incorporarà d'ofici a l'expedient l'acreditació de serveis prestats a la corporació.

5.- POLÍTICA DE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

Per mitjà de la present Política de Privacitat, l'informem sobre la recollida, tractament i ús de les dades personals per part de l'Ajuntament de Tremp (en endavant, "l'Ajuntament" o "ens local").

Qui és el Responsable del Tractament de les seves dades?

Identitat del responsable:	Ajuntament de Tremp
Adreça:	Plaça de la Creu, 1, 25620 Tremp, Lleida
Telèfon:	973 65 00 05
Correu electrònic:	administracio@ajuntamentdetremp.cat
Contacte del Delegat de Protecció de Dades:	dpd@tremp.cat

Amb quina finalitat tractem les dades i quina és la base que legitima aquest tractament?

Des de l'Ajuntament de Tremp tractem les seves dades personals que ens faciliti així com les que deriven de la relació amb nosaltres, amb la finalitat de gestionar el present procés de selecció, això compren tant les entrevistes i l'avaluació dels candidats, així com l'organització de les diferents proves i la publicació de la informació sobre els resultats de la convocatòria.

La base que legitima el present tractament es l'aplicació de les mesures precontractuals d'acord amb l'article 6.1 b) del RGPD.

Quant temps conservarem les seves dades?

En el cas de no ser seleccionat, l'Ajuntament de Tremp conservarà les seves dades personals mentre duri el procés de selecció, si en cas contrari, sí heu estat seleccionats, les seves dades seran conservades mentre es mantingui la relació professional amb nosaltres.

Un cop finalitzi, o bé el procés de selecció o bé la relació professional, les seves dades es mantindran bloquejades durant el termini que es puguin derivar accions legals i, un cop aquestes prescriguin, seran destruïdes.

A quins destinataris es comunicaran les seves dades?

L'Ajuntament de Tremp no comunicarà les dades a tercers, excepte quan existeixi una obligació legal que així ho estableixi.


Ajuntament de Trep
Alt Pirineu

Es produeixen transferències internacionals de dades personals?

No hi ha transferència internacional de dades personals.

Es prenen decisions automatitzades o es realitzen perfilats atenent a les dades personals facilitats?

No hi ha decisions automatitzades ni es realitzaran perfilats.

Quins son els seus drets com titular de les dades?

Els drets que vostè pot exercir, com titular de les seves dades personals son els que s'indiquen a continuació:

Dret	Contingut	Canals d'atenció
Accés	Podrà obtenir confirmació si l'Ajuntament de Trep tracta les dades personals, així com, consultar les dades personals inclosos en els tractaments de l'Ajuntament de Trep.	
Rectificació	Podrà modificar les dades personals quan siguin inexactes, així com, completar aquelles dades que siguin incompletes.	
Supressió	Podrà sol·licitar l'eliminació de les dades personals quan, entre altres motius, les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que vàrem ser recollits.	Podrà exercir aquests drets mitjançant sol·licitud escrita dirigida a l'Ajuntament de Trep: [...], a l'atenció del Delegat de Protecció de Dades, o bé pot enviar un correu electrònic a la direcció electrònica següent: dpd@trep.cat .
Oposició	Podrà sol·licitar que no es tractin les dades personals. L'Ajuntament de Trep deixarà de tractar les dades, excepte per motius legítims imperiosos, o per l'exercici o defensa de possibles reclamacions.	
Limitació del tractament	Podrà sol·licitar la limitació al tractament de les dades en el supòsits següents: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mentre es comprovi la impugnació de l'exactitud de les dades; ▪ Quan el tractament es il·lícit, vostè s'oposi a la supressió de les dades, i sol·liciti la limitació del seu ús; ▪ Quan l'Ajuntament de Trep no necessiti tractar les dades, però vostè les necessita per l'exercici o defensa de reclamacions; ▪ Quan s'hagi oposat al tractament de les dades per al compliment d'una missió d'interès públic o per la satisfacció d'un interès legítim, mentre es verifica si els motius legítims per al tractament prevalen sobre els seus. 	En el cas de no poder identificar-lo de manera adequada li podem requerir informació addicional amb aquesta finalitat.
Portabilitat	Podrà rebre, en format electrònic, les dades personals que ens hagi facilitat i aquelles que s'hagin obtingut de la seva relació contractual amb l'Ajuntament de Trep, així com a transmetre'ls a una altra entitat.	





Si considera que l'Ajuntament de Tremp no ha tractat les dades personals de conformitat amb la normativa aplicable, podrà presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, a través de la pàgina web <https://apdcat.gencat.cat/ca/inici>

L'exercici d'aquests drets es gratuït.

6.- LLISTAT D'ASPIRANTS ADMESOS I EXCLOSOS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'alcaldeessa dictarà resolució en el termini màxim de 30 dies, aprovant provisionalment la llista d'aspirants admesos i exclosos.

L'esmentada resolució s'exposarà al públic en el tauler d'anuncis i la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Tremp (e-Tauler), a més es determinarà la composició del tribunal qualificador. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb els articles 42 i 43 de la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú, sense perjudici que aquesta es pugui fer a través de l'aplicació telemàtica e-Notum de la plataforma EACAT

Els/les aspirants disposaran d'un termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la resolució indicada per formular davant l'alcaldeessa les reclamacions que creguin oportunes adreçades a esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió o que s'hagin produït per omissió o error.

Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de 30 dies següents de la finalització del termini previst per a la seva presentació. L'alcaldeessa emetrà llista definitiva d'admesos i exclosos, incorporant les rectificacions pertinents. L'esmentada resolució es publicarà en el tauler d'anuncis i la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Tremp (e-Tauler). En cas de no haver-hi reclamacions i/o al·legacions la relació provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat de nova publicació.

7.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat pel president/a, el/la secretari/ària i un mínim de dos vocals, i els membres suplents respectius, que han de ser designats conjuntament amb els titulars:

- El president serà un funcionari o laboral fix de la mateixa corporació, de categoria igual o superior, designat per l'Alcaldia.
- Un vocal serà un funcionari o laboral fix de la mateixa o d'una altra corporació, de categoria igual o superior, designat per l'Alcaldia.
- Un vocal serà un representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a proposta de la mateixa Escola.
- El secretari, que tindrà veu però no vot, serà un funcionari de la Corporació designat per l'Alcaldia.

Els membres del tribunal els seus suplents hauran de tenir un nivell de titulació igual o superior al exigít per a l'ingrés en el lloc de treball que es convoca.

Ajuntament  de Tremp
Alt Pirineu

El pertànyer al tribunal qualificador serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

El nomenament dels membres del Tribunal qualificador s'efectuarà per Decret de l'Alcaldia, es farà públic al tauler d'anuncis i seu electrònica de l'Ajuntament de Tremp (e-Tauler), als efectes de notificació als aspirants. Els membres del Tribunal es podran abstenir i els aspirants els podran recusar si concorre alguns dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres titulars o suplents. De cada sessió que faci el tribunal se n'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretari, que en donarà fe, i per tots els seus membres.

El tribunal pot disposar la incorporació d'assessors especialistes per a la prova, en el seu cas, d'acreditació de coneixements de la llengua catalana. Aquests assessors no tenen vot.

El tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes bases, s'ajustarà al que preveu el Decret 214/1990 i disposicions concordants i a la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i a la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic, i quedarà facultat per a resoldre els dubtes i incidències que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs, en tot allò que aquestes bases no hagin previst.

8.- PROCÉS DE SELECCIÓ

Per resolució de l'Alcaldia es determinarà la data, l'hora i el lloc de constitució del Tribunal qualificador i de realització del procés de selecció que es notificarà als aspirants admesos mitjançant publicació al tauler d'anuncis i a l'e-tauler de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Tremp.

La data i hora de constitució del Tribunal Qualificador es determinarà en funció de la disponibilitat del personal que ha de formar part de l'esmentat Tribunal i/o de la disponibilitat del personal tècnic que assessorarà al Tribunal en l'àmbit d'acreditació del nivell de català exigint a la convocatòria.

El Tribunal qualificador designat amb aquesta finalitat es constituirà, i iniciarà la realització del procés de selecció dels candidats com s'indica tot seguit:

A. Coneixement de la llengua catalana.

La prova vindrà determinada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i s'efectuarà amb l'assessorament, presència i supervisió de l'especialista en llengua catalana del Consorci de Normalització Lingüística, qui en proposarà la seva qualificació.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Queden exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir, segon la



Ajuntament  de Tremp
Alt Pirineu

plaça, el certificat de nivell bàsic de català (A2) o nivell intermedi (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

La referida acreditació caldrà:

a) Adjuntar-la a la sol·licitud. No es tindrà en compte la simple al·legació d'estar en possessió de diploma o certificat.

b) En el supòsit de que es tracti d'aspirants que no tenen un diploma, certificat o títol específic, però que acrediten haver cursat educació primària i/o secundària, batxillerat, ESO, EGB, BUP, FP1 i/o FP2 en els supòsits que aquests cursos equivalen al coneixement dels nivells requerits en aquestes bases de la convocatòria, caldrà necessàriament, que a la sol·licitud adjuntin un certificat expedit per un institut d'educació secundària públic que acrediti els requisits esmentats.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició d'empleat públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Aquesta prova es puntuarà d'apte/a o no apte/a. Serà eliminada la persona aspirant que resulti no apta.

B. Concurs de mèrits

El concurs es puntuarà fins a un màxim de 100 punts. Es valoraran els següents aspectes:

B.1 Mèrits professionals. Serveis prestats (màxim 60 punts)

B.1.1 Serveis prestats amb vinculació de caràcter temporal a l'Ajuntament de Tremp, als seus organismes autònoms i altres entitats vinculades com a personal propi, en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball i categoria professional de la plaça objecte de convocatòria:

Fins al 2006	0,166 per mes complet
De l'1 /1 / 2007 a 31/12 / 2015	0,333 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,666 per mes complet

B.1.2 Serveis prestats amb vinculació de caràcter temporal en d'altres administracions públiques en el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball i categoria professional de la plaça objecte de convocatòria:

Fins al 2006	0,055 per mes complet
--------------	------------------------------



Alt Pirineu

De l'1 / 1 / 2 007 a 31/12/2015	0,111 per mes complet
De l'1/1/2016 a la data convocatòria	0,222 per mes complet

B.2 Mèrits acadèmics i altres

B.2.1 Superació sense plaça de processos selectius d'accés (puntuació màxima 10 punts):

Haver superat un concurs-oposició sense haver obtingut plaça, en l'última convocatòria finalitzada d'accés al mateix cos i escala funcional (en el cas de personal funcionari) o d'accés a la mateixa categoria professional laboral (en el cas de personal laboral) de l'Ajuntament de Tremp.

B.2.2 Coneixements de català (5%: Puntuació màxima 5 punts):

Certificat de nivell de coneixements de llengua catalana superior a l'exigit com a requisit de participació per la convocatòria 5 punts

B.2.3 Competències digitals (puntuació màxima 5 punts):

Es valoraran les competències en tecnologies de la informació i la comunicació (Certificats ACTIC i equivalents):

Certificat de nivell avançat	5 punts
Certificat de nivell mitjà	4 punts
Certificat de nivell bàsic	3 punts

En el supòsit de de disposar de diversos certificats, només es valorarà el de nivell més alt.

B.2.4 Formació : (puntuació màxima 20 punts)

- Les titulacions acadèmiques oficials que siguin rellevants per al lloc de treball a proveir fins un màxim de 10 punts. No es valoren les titulacions exigides com a requisit per a participar en el procés selectiu. 5 punts per titulació.
- La formació i perfeccionament sobre matèries directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball a proveir, en funció de la durada i l'existència de proves qualificadores fins a un màxim de 15 punts.

Hora de formació com a assistent/a 0,10 punts
 Hora de formació amb aprofitament 0,20 punts
 Hora de docència 0,30 punts
 Publicacions fins a 5,00 punts per publicació

9. QUALIFICACIÓ DEFINITIVA

Ajuntament  de Tremp
Alt Pirineu

La qualificació definitiva dels aspirants es determinarà mitjançant la suma de les puntuacions obtingudes en cada un dels apartats previstos en la base 8 anterior.

En cas d'empat s'aplicaran els següents criteris:

9.1 Trobar-se en servei actiu o en les següents situacions assimilades:

Excedències derivades de Llei 8/2006 de conciliació (excedència voluntària per a tenir cura de fill/a, excedència voluntària per a tenir cura de familiars, excedència voluntària per al manteniment de la convivència i excedència voluntària per violència de gènere). Excedència per raó de violència terrorista. Excedència forçosa (laborals). Serveis especials (funcionaris). Altres situacions administratives que puguin estar previstes en normativa sectorial i que tinguin els mateixos efectes jurídics.

9.2 Major puntuació en el mèrit de serveis prestats:

Subsidiàriament, en cas que la puntuació en el mèrit de serveis prestats sigui la mateixa, l'empat es resoldrà, finalment, en favor de qui tingui el major temps de serveis prestats en llocs de treball del mateix cos i escala funcional o de la mateixa categoria professional aboral objecte de convocatòria, computant, a l'efecte, tots els dies de prestació de serveis

10. RELACIÓ D'APROVATS I PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ

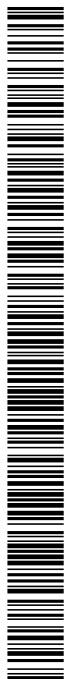
Finalitzada la qualificació dels aspirants, el Tribunal qualificador exposarà el resultat final amb la llista dels aspirants classificats de major a menor puntuació al tauler d'anuncis i a l'e-tauler de la Seu Electrònica de la pàgina web de l'Ajuntament de Tremp, i elevarà una proposta de contractació com a laboral fix per a cada plaça a la Presidència de la Corporació per tal que resolgui el concurs, sense que el nombre de proposats per a contractar pugui excedir al de places objecte de la convocatòria.

Un cop formulada la proposta de contractació del Tribunal, la Presidència de la Corporació requerirà a l'aspirant proposat que, en el termini de 10 dies hàbils a comptar des de la data de recepció de l'escrit de requeriment, presenti la documentació prevista a la base 10 següent.

11. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

L'aspirant proposat haurà de presentar, en el termini de 10 dies hàbils a comptar des de la data de recepció de l'escrit de requeriment, els originals de la documentació presentada juntament amb la sol·licitud de la present convocatòria.

En cas de no presentar tota la documentació en el termini esmentat, si no és cas de força major, o no reuneixi els requisits exigits, no es podrà efectuar la contractació i l'aspirant proposat decaurà en tots els seus drets a la contractació i derivats de la superació del procés de selecció, sens perjudici de la responsabilitat en què poguessin haver incorregut per falsedat en la instància sol·licitant prendre part en el concurs. En cas donar-se el supòsit anterior, es podrà proposar la contractació de l'aspirant aprovat que el segueixi en ordre de puntuació.





12. CONTRACTACIÓ

L'alcaldeessa dictarà resolució de contractació com a laboral fix a favor de l'aspirant proposat pel Tribunal per a cada plaça de la convocatòria. Una vegada publicat l'anunci de la resolució, aquest/a haurà d'incorporar -se en el termini que determini la corporació.

La no incorporació, exceptuant dels casos de força major, que seran degudament comprovats i considerats, comportarà la pèrdua de tots els drets.

En cas de ser contractat/da un/a empleat/da de l'ajuntament amb una vinculació temporal superior als 12 mesos, es considerarà superat el període de prova, essent contractat com a personal laboral fix. En cas contrari s'estableix un període de prova de tres mesos.

En cas d'haver-se de realitzar, el període de prova, de 3 mesos de duració, es realitzarà sota la supervisió del/la cap de la unitat administrativa i formarà part del procés selectiu. Passat aquest període, el/la supervisor/a farà un informe valorant l'adaptació i eficiència del candidat al lloc de treball.

La valoració del període de prova serà d'apte o no apte, i haurà de tenir en consideració els següents factors:

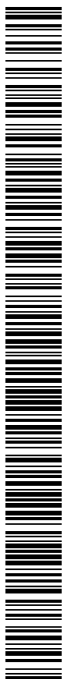
- Rigor en l'acompliment de funcions.
- Compliment de les ordres i disciplina.
- Adaptació a l'organització.
- Habilitats socials i de comunicació.
- Iniciativa en el desenvolupament de les tasques.
- Correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys.
- Disposició personal i implicació vers la feina.
- Responsabilitat.

Si no es supera el període de prova, serà declarat/da no apte per resolució motivada de l'Alcaldia, amb tràmit d'audiència previ, i perdrà tots els drets a la seva contractació. En cas de concórrer qualsevol dels supòsits anteriors, es podrà sol·licitar que hi accedeixi l'aspirant següent aprovat amb millor puntuació.

13. BORSA DE TREBALL

A efectes de constitució de la borsa de treball es considerarà que han superat la puntuació mínima totes aquelles persones aspirants que hagin assolit una puntuació mínima de 20 punts.

Les persones que hagin quedat sense plaça però que hagin superat la puntuació mínima referenciada, formaran part d'una borsa de treball constituïda per una llista d'espera, ordenada d'acord amb la puntuació obtinguda resultant de la suma de la valoració dels mèrits per experiència professional més els acadèmics, a fi i efecte de ser cridats per aquest ordre per a la cobertura de les vacants (baixes, permisos, etc...) de personal laboral que es puguin produir a l'Ajuntament. La crida haurà de respectar necessàriament l'ordre de la borsa de treball, de tal manera que s'oferirà el contracte per interinatge a la primera persona amb disponibilitat d'incorporació.



Ajuntament  de Tremp
Alt Pirineu

La vigència de la borsa serà de 3 anys, una vegada finalitzada l'execució de la convocatòria.

L'oferta de contractació s'efectuarà per correu electrònic, en aquest cas s'enviarà l'oferta, en la qual es sol·licitarà justificant de recepció, es detallaran les característiques de l'oferta i es donarà un termini de 48 hores per a la seva resposta. En els supòsits de no obtenir resposta en 48 hores, la no disponibilitat immediata o davant la renúncia, s'oferirà la vacant a la següent persona de la borsa de treball i així successivament.

L'esmentada oferta s'incorporarà a l'expedient, tant en el cas que hi consti el justificat de recepció de la persona interessada, com en el cas que intentat aquest no s'hagi produït cap efecte.

Les persones integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de les dades de contacte davant del Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament, mitjançant avisos de modificació de les dades personals que hauran de fer-se per escrit en tot cas. Amb caràcter excepcional el contracte d'interinitat per vacant podrà recaure a la persona que ocupi per altres motius el mateix lloc que esdevingui vacant. A l'efecte han de concórrer causes motivades de caràcter organitzatiu i d'especialització en la funció del lloc a ocupar, la disposició dels informes positius i prèvia petició motivada del responsable de l'àrea. Finalitzat el contracte de laboral interí/na, la persona aspirant es reintegrarà automàticament en la borsa de treball en la posició que ostentava.

Així mateix qualsevol persona inclosa en la borsa de treball podrà sol·licitar per escrit la suspensió de la seva crida per a una oferta de treball. En cap cas la suspensió podrà aplicar-se de manera sobrevinguda quan es produeixi la proposta de contractació. Quan la persona interessada desitgi incorporar-se de nou a la borsa de treball ho haurà de manifestar, igualment, per escrit. La persona quedarà en el seu lloc en la borsa de treball. Qualsevol persona inclosa a la borsa de treball podrà demanar l'exclusió de la borsa voluntàriament presentant l'escrit corresponent al Registre d'Entrada de l'Ajuntament.

13. IMPUGNACIONS I RECURSOS

Contra la convocatòria, l'aprovació i les bases reguladores, les llistes definitives d'aspirants admesos i exclosos, i les propostes de contractació com a laboral fix es pot interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'alcaldeessa de la corporació, dins del termini d'1 mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Lleida, dins del termini de 2 mesos comptats a partir del dia següent a aquell en què tingui lloc la publicació d'aquest acte.

Contra els actes i les resolucions del Tribunal qualificador, per tractar-se d'òrgan col·legiat dependent de l'alcaldeessa de la corporació els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant l'alcaldeessa de l'ajuntament en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.



Codi Segur de Verificació: 61ca847a-714d-4712-88ba-5f662e6b2aac
Origen: Administració
Identificador document original: ES_L01010014_2022_9619112
Data Impressió: 20/12/2022 15:43:18
Pàgina 15 de 17

SIGNATURES
1.- Maria Pilar Cases Lopetegui (SIG) (ALCALDESSA), 16/12/2022 11:18



Ajuntament  **de Tremp**
Alt Pirineu

TREMP,
L'alcaldesa,

Ma Pilar CASES LOPETEGUI



Ajuntament de Tremp
Alt Pirineu

ANNEX I**SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS DE QUATRE PLACES LABORALS FIXES DE L'AJUNTAMENT DE TREMP**

Plaça a que s'opta (marcar la que correspongui):

- Auxiliar equipament esportiu jornada complerta. PO-AP-35-L
- Auxiliar equipament esportiu jornada parcial. PO-AP-36-L
- Auxiliar equipament cultural jornada parcial. PO-AP-37-L
- Monitor/a esportiu. CE-C2-02-L

Dades personals:Cognoms: Nom:
DNI.....**Domicili a efectes de notificació i comunicacions:**Carrer: número :
Codi postal: Localitat:
Telèfon..... Correu electrònic (*).....A) Que estic en possessió del títol establert a la base Segona següent:
.....

B) Que reuneixo les condicions a), b), c), d), e) i f), establertes en la base Segona de les Bases reguladores del procés de selecció mitjançant concurs de mèrits de la plaça de l'Ajuntament de Tremp assenyalada a l'encapçalament d'aquesta instància, regit mitjançant les bases i convocatòria aprovades i publicades al BOP de Lleida núm. de data d de 2022, el que declaro sota jurament o promesa.

C) Que acompanyo certificat de nivell bàsic (A2)/ intermedi (B2) de la Junta Permanent de Català o d'un altre equivalent que acredita coneixements mitjans de llengua catalana: SI / NO.

D) Que adjunto fotocòpia de la titulació i del DNI.

E) Que adjunto la següent documentació, a efectes de la valoració de mèrits previstos en la Base Vuitena:


Ajuntament de Tremp
Alt Pirineu

- E.1)
 E.2)
 E.3)
 E.4)
 E.5)
 E.6)

Per tot l'exposat, **DEMANO:**

Ésser admès/a per a participar en la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs de mèrits per cobrir la plaça de treball de l'Ajuntament de Tremp assenyalada a l'encapçalament d'aquesta instància, publicada al BOP de Lleida núm. de data d de 2022, i les bases de la qual declaro expressament conèixer.

(Lloc)....., d de 2023.

(signatura)

IL·LM. SRA. ALCALDESSA-PRESIDENTA DE L'AJUNTAMENT DE TREMP.
Plaça de la Creu, 1 – 25620 TREMP.

INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE EL TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

Responsable	Ajuntament de Tremp
Finalitats	Gestionar el present procés de selecció, això compren tant les entrevistes i l'avaluació dels candidats, així com l'organització de les diferents proves i la publicació de la informació sobre els resultats de la convocatòria.
Exercici de drets	Vostè pot oposar-se al tractament, limitar aquest, accedir, rectificar, suprimir les dades i exercir el seu dret a la portabilitat mitjançant una sol·licitud escrita dirigida al següent domicili de l'Ajuntament de Tremp: Plaça de la Creu, 1, 25620 Tremp, Lleida, a l'atenció del Delegat de Protecció de Dades, o bé pot enviar un correu electrònic a la direcció electrònica següent: dpd@tremp.cat .

