



ANUNCI

DELS CRITERIS D'AVALUACIÓ DE LA PROVA PSICOTÈCNICA EN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE TREMP

A celebrar a partir de les 11:00 del dia 18/11/2022, a l'Ajuntament de Tremp

Les proves psicotècniques que s'administraran van dirigides a mesurar tots els aspectes que defineixen les capacitats per el desenvolupament dels requeriments de la tasca de Policia Local. Estan formades per diferents proves:

Proves aptitudinals
Proves de personalitat
Proves d'avaluació psicològica de l'estat mental

S'administraran bateries de tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i que han estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Les persones aspirants seran convocades a la realització de tota la bateria de tests corresponents a aquestes proves en un únic dia.

Un cop realitzats tots els tests les persones aspirants que superin la prova aptitudinal, seran cridades a la realització d'una única entrevista individualitzada de contrast de les proves psicotècniques realitzades.

Aquesta entrevista estructurada, que tindrà una durada de 45 minuts aproximadament,

L'entrevista es realitzarà per tal d'integrar tots els elements explorats en les proves administrades d'aptitud, personalitat, estat mental. A les entrevistes hi haurà, com a mínim, un/a membre del tribunal acompanyant les persones assessores.

Per realitzar aquestes proves el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La qualificació global de les proves psicotècniques serà d'**APTE / NO APTE**

Prova aptitudinal

Consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. Explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.



El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte/ no apte. Per superar aquesta prova cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10).

El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas persones aspirants a cossos de seguretat.

Prova de personalitat: Orientada a avaluar la personalitat de la persona aspirant.

Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales.

Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 2 en cadascuna de les escales globals.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales globals.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

A l'entrevista es contrastarà l'ajust al perfil mostrat per les persones aspirants a les proves psicotècniques.

El resultat final de la prova de personalitat serà d'**APTE // NO APTE**.

Prova d'avaluació psicològica de l'estat mental: Orientada a avaluar els trets de personalitat clínica i normal per tal de valorar el grau d'ajust al funcionament adaptatiu i al perfil competencial del lloc de treball.

Per a cadascun dels àmbits de personalitat globals es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99 punts. Es considerarà un nivell adequat als requeriments del perfil de personalitat obtenir una puntuació inferior a 70 en cadascun dels àmbits globals.

Per tant, per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació inferior a 70 punts en cadascun dels àmbits globals.

Així mateix a les escales de control de la prova, caldrà obtenir puntuacions majors de 10 i menors de 90.

Aquest test psicotècnic també serà contrastat amb l'ajust al perfil mitjançant l'entrevista.

El resultat final de la prova d'avaluació psicològica de l'estat mental serà de supera/no supera.



Entrevista de contrast :

A l'entrevista de contrast, te l'objectiu d'explorar i contrastar els resultats obtinguts de les proves psicotècniques que no resulten excloents segons els criteris establerts prèviament amb el tribunal. Bàsicament s'analitzaran les següents característiques:

- Orientació de servei a la ciutadania
- Desenvolupament de relacions
- Assertivitat
- Mediació de conflictes
- Gestió eficaç de les emocions
- Anàlisi i presa de decisions
- Habilitats comunicatives

Versarà sobre preguntes experiencials i la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca o funcions pròpies del lloc de treball, davant les quals la persona aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores, en un context de role-playing.

En aquests casos en cap cas s'avaluarà coneixement tècnic. L'objectiu es contrastar i evidenciar les eines i recursos personals mostrats a les proves psicotècniques realitzades amb anterioritat.

L'entrevista estarà estructurada per valorar àmbits de personalitat i estat mental relacionats amb les escales d'aptituds i raonament, les escales de personalitat i les escales clíniques adients als requeriments de la tasca. Es contrastarà el grau d'ajust d'aquestes escales, al perfil requerit pel desenvolupament de la tasca.

L'entrevista es valorarà integrant els resultats de les proves psicotècniques i contrastant-les amb em contingut de l'entrevista. El resultat final d'aquesta exploració serà de supera/no supera.

La manca de correlació entre els resultats obtinguts als tests, les inconsistències i/o contradiccions respecte a l'exploració de l'entrevista, s'expressarà amb un resultat final de **no apte**.

TREMP

El President del Tribunal

Joan CASTELLS BAULIES